

サンワコムシスエンジニアリング株式会社 行動計画

女性の応募者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成31年3月31日

2. 当社の課題

- 女性の応募者がそもそも少なく、女性の採用数が少ない。
- 女性がほとんど配置されていない部門があり、女性採用時に配属する部門が限定されている。

3. 定量的目標

新卒採用の応募者における女性割合を20%以上にし、採用者に占める女性比率を15%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取り組み1： 女性採用の拡大

<取組内容>

- ◆ 平成28年6月～ 女性の応募を増やすため、採用ホームページを見直し、改定する。女性社員の活躍、具体的な働き方等を紹介し、理解促進を図る。
- ◆ 平成29年3月～ 理系女子学生向けの合同企業セミナー等へ積極参加する。
- ◆ 平成29年4月～ 女子学生向けの会社見学や女性社員との就活懇談会を開催する。

取り組み2： これまで女性社員が少なかった部門等への女性の積極的配属

<取組内容>

- ◆ 平成28年4月～ 女性があまり配置されてこなかった部門等に女性を配属する上での課題点を分析する。
- ◆ 平成28年7月～ 女性配置が少ない部門等にヒアリングを実施し、業務の切り出しを行う。また、女性活用が進んでいる部署にもヒアリングを行い、取り組み事例を社内展開し、理解促進を図る。
- ◆ 平成29年4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップ・ヒアリングを実施する。
- ◆ 平成29年7月～ 女性社員の交流会を実施し、部門を越えた意見交換をする。